

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Есеновичская средняя общеобразовательная школа»

ПРОГРАММА

повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 80% доли педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

- 1) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией – 43%
- 2) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 64%
- 3) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 14 %
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации -10
- 5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации - 2
- 6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2023 году- 100%
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства – 7%

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Сроки реализации программы

Сентябрь 2023 - май 2024 года

5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

6. Ожидаемые результаты:

1) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 14%

2) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога - 100%

3) доля учителей, занятых инновационной деятельностью - 40 %

4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации - 42

5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации - 5

6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2024 году - 100%

7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 14 %.

7. Исполнители

Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагогический коллектив: учителя-предметники, классные руководители.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

<i>n/n</i>	<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата реализации</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ответственные</i>
	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Сентябрь 2023	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Сентябрь 2023	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		1.3 Составление плана деятельности по устранению	Сентябрь 2023	План	Заместитель директора по УВР

		дефицитов			
Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников выявленным дефицитам.	по	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Сентябрь 2023	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	В течение года	План, материалы	Заместитель директора по УВР Педколлектив
Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	и	1.1 Составление ИОМ педагогами.	Сентябрь 2023	ИОМ педагога	Заместитель директора по УВР Учителя-предметники
		1.2 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Ноябрь 2023	Материалы метод. совета	Заместитель директора по УВР
Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	и	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка	Сентябрь 2023	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	Октябрь 2023	Материалы метод. совета	Заместитель директора по УВР
		1.3 Проведение педагогического совета	Январь 2024	Материалы педсовета	Заместитель директора по УВР

		«Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»			
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	В течение года	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УВР
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом	В течение года	Карта анализа урока	Заместитель директора по УВР Учителя-предметники
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Сертификат	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР Учителя-предметники