Принято:

общим собранием работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Вышневолоцкого района «Есеновичская средняя общеобразовательная школа»

Протокол № 1 от 27 марта 2020 года

Приказ № 18-2-о от 27.03.2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «Есеновичская СОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законом «Об образовании в Российской федерации» № 273-ФЗ, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников коллегиальный орган управления Учреждением, реализующий право работников на участие в управлении Учреждением.

2. Компетенции Общего собрания работников

- 2.1. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия.
 - 2.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения.
- 2.4. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников.
- 2.5. Утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора.
 - 2.6. Избрание представителей работников Учреждения в состав Совета школы.
- 2.7. Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения, связанные с оплатой труда и стимулирования работников Учреждения.
- 2.8. Вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы.
 - 2.9. Рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения.
 - 2.10. Иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.
- 2.11. Общее собрание работников Учреждения в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3. Состав и организация деятельности Общего собрания работников

- 3.1.В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 3.2.Общее собрание работников избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 3 года.
- 3.3.Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания.

- 3.4. Решение Общего собрания работников принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 3.5.Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.
- 3.6.Ход общего собрания работников и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4. Порядок принятия и срок действия Положения

- 4.1.Положение принимается общим собранием работников и утверждается приказом директора Учреждения.
- 4.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.
- 4.3.Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального уровней только решением общего собрания работников.
- 4.4.Изменения и дополнения к Положению принимаются на общем собрании работников в новой редакции Положения, которое утверждается приказом директора Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.